

# Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang

<sup>1</sup>Hasuna Eriyanti

<sup>1</sup>Prodi Manajemen, Universitas Anak Bangsa

E-mail: hasunaeriyanti95@gmail.com

<b>Kata Kunci</b>	<b>Abstrak</b>
Budaya Organisasi, Semangat Kerja, Kinerja	Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan semangat kerja baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan pada PT.Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang. Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode Kuantitatif yaitu metode pengolahan data yang menjelaskan pengaruh dan hubungan yang dinyatakan dengan kalimat. Analisis kuantitatif digunakan untuk melihat faktor penyebab. Adapun variabel yang digunakan yaitu Kinerja Karyawan (Y) sebagai variabel dependent sedangkan Budaya Organisasi (X1) dan Semangat Kerja (X2) sebagai variabel independent. Penelitian ini dilakukan di PT.Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang dengan populasi sebanyak 59 orang dan menggunakan sampel jenuh. Sehingga seluruh karyawan digunakan sebagai sampel. Teknik analisis data menggunakan Analisis Linier Berganda dan Analisis Regresi Moderasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja karyawan. Semangat kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, Namun terdapat pengaruh secara simultan budaya organisasi, disiplin kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan.
<b>Keyword</b>	<b>Abstract</b>
<i>Organizational Culture, Work Discipline, Work Morale, on Performance</i>	<i>This study aims to determine the effect of organizational culture, work discipline and morale both simultaneously and partially on employee performance at PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang City. The methodology used in this study is the Quantitative Method, which is a data processing method that explains the influences and relationships expressed in sentences. Quantitative analysis is used to see the causal factors. The variables used are Employee Performance (Y) as the dependent variable while Organizational Culture (X1) and Work Morale (X2) as independent variables. This research was conducted at PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang City with a population of 59 people and using a saturated sample. So that all employees are used as a sample. Data analysis techniques using Multiple Linear Analysis and Moderation Regression Analysis. The results of this study indicate that Organizational Culture influences employee performance. Morale does not have a partial effect on employee performance. However, there is a simultaneous influence of organizational culture, work discipline and morale on employee performance.</i>

**PENDAHULUAN**

Kinerja karyawan dalam suatu perusahaan sangatlah penting untuk dapat memenuhi target perusahaan tersebut dan membantu perusahaan memperoleh keunggulan, sedangkan bila kinerja karyawan menurun dan buruk maka akan merugikan perusahaan tersebut. Untuk membangun kinerja yang tinggi diperlukan adanya *cultural leader*.

Menurut Widhawati (2018). Budaya organisasi merupakan tingkah laku para karyawan yang melekat dalam diri serta sebagai pedoman dalam sebuah organisasi, diperlukan budaya yang baik untuk menguatkan kerjasama tim dalam sebuah organisasi (Marpaung *et al.*, 2022).

Menurut Nitisemito (2010) defenisi dari semangat kerja adalah kondisi seorang yang menunjang dirinya untuk melakukan pekerjaan yang lebih cepat dan lebih baik dalam perusahaan. Semangat kerja juga merupakan suatu sikap individu atau kelompok terhadap kesukarelaannya untuk bekerja sama agar mencurahkan kemampuannya secara menyeluruh (Harahap *et al.*, 2021).

PT. Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang adalah perusahaan yang didirikan sebagai pelopor produsen pupuk area di indonesia pada tanggal 24 desember 1959 di palembang sumatera selatan, dengan nama PT. Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang mulai operasional usaha dengan tujuan utama untuk melaksanakan dan menunjang kebijaksanaan dan program pemerintah dibidang ekonomi dan pembangunan nasional, khususnya diindustri pupuk dan kimia lainnya. Sejarah panjang pusri sebagai pelopor produsen pupuk nasional selama lebih dari 50 tahun telah membuktikan kemampuan dan komitmen dalam melaksanakan tugas penting yang diberikan oleh pemerintah.

Fenomena dan permasalahan yang terjadi pada perusahaan pt. Pupuk sriwidjaja palembang, adapun budaya organisasi yang sedang dijalankan yaitu AKHLAK (Amanah Kompeten Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif), selanjutnya dikarenakan adanya peraturan pemerintah terkait covid-19 absen di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang dirubah menjadi absen melalui online sehingga mempengaruhi kedisiplinan karyawan di perusahaan ini contohnya karyawan sering didapati absen sebelum datang ketempat kerja, dengan demikian

perusahaan telah menyikapi dengan cara menghadirkan fitur maps pada absen. Untuk semangat kerja di perusahaan ini tergantung dari usia karyawan, bisa dilihat dari performa di golongan milenial cenderung lebih berinovativ dalam bekerja, sedangkan golongan sineor lebih cenderung kurang inovativ namun lebih bagus dalam mengerjakan tugasnya.

Apakah ada hubungan antara budaya organisasi, disisplin kerja dan semangat kerja secara simultan dengan kinerja karyawan di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dari pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan semangat kerja pada kinerja karyawan di PT. Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang

**METODOLOGI PENELITIAN**

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif. Metode asosiatif bertujuan untuk mencari hubungan diantara dua variabel.

**HASIL DAN PEMBAHASAN**

**Hasil**

Berdasarkan Hasil Uji Hipotesis dengan uji t didapatkan:

Tabel 1. Hasil Uji Hipotesis dengan Uji t

Coefficients <sup>a</sup>					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-19.592	13.560		-1.445	.154
Budaya organisasi	1.092	.172	.672	6.334	.000
Semangat Kerja	.234	.191	.128	1.227	.225

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Diketahui nilai Sig untuk pengaruh X1 terhadap Y adalah sebesar  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 6,334 > 1,673$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa H1 diterima yang berarti terdapat pengaruh budaya organisasi (X1) terhadap kinerja karyawan (Y).

Diketahui nilai Sig untuk pengaruh X3 terhadap Y adalah sebesar  $0,225 > 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 1,227 < 1,673$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa H2 ditolak yang berarti tidak terdapat pengaruh smangat kerja (X3) terhadap Kinerja karyawan (Y).

## Pembahasan

Berdasarkan hasil oleh data dengan menggunakan alat bantu *spss 22 for windows*, Terdapat pengaruh secara parsial budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang dengan nilai Signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Hasil dari budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dimana budaya organisasi dapat mempengaruhi secara positif terhadap kinerja karyawan di PT.Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang.

Berdasarkan hasil oleh data dengan menggunakan alat bantu *spss 22 for windows*, Tidak terdapat pengaruh secara parsial disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang, dengan nilai Signifikansi  $0,191 > 0,05$ . Namun terdapat secara simultan budaya organisasi, disiplin kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang.

Berdasarkan hasil oleh data dengan menggunakan alat bantu *spss 22 for windows*, Tidak terdapat pengaruh secara parsial semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang, dengan nilai Signifikansi  $0,225 > 0,05$ . Namun terdapat secara simultan budaya organisasi, disiplin kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang.

## KESIMPULAN DAN SARAN

### Kesimpulan

1. Hasil dari budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dimana budaya organisasi dapat mempengaruhi secara positif terhadap kinerja karyawan di PT.Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang.
2. Tidak terdapat pengaruh secara parsial semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang, dengan nilai Signifikansi  $0,225 > 0,05$ . Namun terdapat secara simultan budaya organisasi, disiplin kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaja Kota Palembang.

### Saran

1. Peneliti dapat memberikan wawasan yang luas mengenai budaya organisasi, disiplin kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada suatu organisasi/instansi industri.

2. Dapat menjadi masukan serta saran untuk perusahaan mengenai budaya organisasi, disiplin kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan
3. Diharapkan dapat menjadi masukan dan informasi bagi peneliti sejenis berikutnya, serta dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya

## DAFTAR PUSTAKA

- Nasir, Munawir dkk. (2021). Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal AkMen* ISSN: 2621-4377 Vol. 18 No. 1.
- Harahap, Pemilu Rasmi dan Arrafiqur Rahman. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Serta Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Padang Lawas). *Jurnal Cano Ekonomos* Vol. 10 No. 1.
- Lestari, Hermanto dan Hermanto (2021). Pengaruh Lingkungan kerja, Semangat Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Dringu Kabupaten Probolinggo. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Panca Marga Probolinggo
- Widyani, Suartina (Februari 2021). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Balai Lelang Bali di Denpasar Fakultas Ekonomi Bisnis Dan Pariwisata, Universitas Hindu Indonesia *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, Vol. 1 (No. 1): Hal 319-334
- Zaena, Wikansari (2022). Analisis Peran Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Manufaktur Otomotif Nasional Universitas Nasional Pasim, Politeknik APP Jakarta *Management Studies and Entrepreneurship Journal* Vol 3(6): 4044-4054
- Nasir, Taufan, Fadhil, dan Syahnur (April 2021). Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap

- Kinerja Karyawan. Manajemen dan Bisnis, Universitas Muslim Indonesia, Volume 18 Nomor 1
- Fabriani (September 2022). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Semangat Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Tani (Koptan) Jasa Tirta Sendang Tulungagung Universitas Islam Kadiri *Jurnal Publikasi Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis (JUPSIM)* Vol.1, No.3
- Amalia, Ananda (Oktober 2019). Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Semangat Kerja : Adakah Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan ? Organizational Culture, Work Discipline, And Work Spirit: Does It Affect Employee Performance Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Y.A.I *Jurnal Manajemen dan Perbankan* Vol. 6 No. 3
- Syamsudin, Gentari, dan Suhartini (Juni 2019) Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Serta Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ediral Tritunggal Perkasa Kantor Cikande. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Serang Raya, *Jurnal Sains Manajemen* Volume 5, Nomor 1
- Marpung, Darmawan (2022), Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Program Studi Akuntansi Manajerial, Politeknik Negeri Batam *Journal Of Applied Managerial Accounting* Vol. {6}, No. {1}, {21-32}
- Isman, Sudarsih (2023), Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dira Shopping Centre Balung Jember Program Studi Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember Jln. Kalimantan no. 37, Jember 68131, Indonesia *Journal of Business Studies* Volume 2 Issue.
- Bilqisa, Putra (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Dosen Sarjana Program Manajemen, Universitas Ma Chung *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi* Vol.3, No.2